

Leverano Farmacia Comunale s.r.l.

Sede legale via C. Menotti n. 14 - 73045 Leverano (Le)

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA

per titoli e colloquio, per la formazione di due GRADUATORIE per la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato, a tempo indeterminato, a tempo parziale presso la società Leverano Farmacia Comunale s.r.l. per le seguenti figure previste dal CCNL Farmacie Municipalizzate:

- **farmacista** – categoria Alta professionalità - posizione economica Farmacista Collaboratore livello 1;
- **magazziniere** – categoria Tecnico amministrativa – posizione economica coadiutore specializzato di farmacia e addetto di magazzino livello 4.

L'Amministratore unico,

- visto lo statuto della società "Leverano Farmacia Comunale s.r.l.";

- visto il regolamento interno per la disciplina delle procedure di ricerca e selezione del personale della società "Leverano Farmacia Comunale s.r.l." approvato dall'assemblea dei soci in data 24 marzo 2012;

- vista la Relazione programmatica dell'organico per il triennio 2018-2020 redatta dal Direttore ai sensi del regolamento interno per il reclutamento del personale;

- visto Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica.

Pubblica il presente avviso che apre i termini per la presentazione delle candidature per la formazione di una graduatoria da cui attingere per la copertura di posti vacanti per **farmacista** – categoria Alta professionalità - posizione economica Farmacista Collaboratore livello 1; una graduatoria per **magazziniere** – categoria Tecnico amministrativa – posizione economica coadiutore specializzato di farmacia e addetto di magazzino livello 4.

La partecipazione e l'eventuale inserimento in posizione utile in graduatoria non dà diritto automatico all'assunzione in quanto essa dipende dalle effettive necessità aziendali.

La sede di lavoro è in Leverano, via Ponza n.1, angolo via Ungaretti.

Ai sensi del D.Lgs 198/2006, e s.m.i, è garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al servizio.

Art. 1 - Requisiti richiesti per la figura di farmacista

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

- a. laurea in farmacia o equipollenti, abilitazione professionale e iscrizione al relativo albo;

b. esperienza lavorativa documentata di almeno n. 6 (sei) mesi presso farmacie pubbliche o private con mansioni analoghe a quelle previste nel presente avviso, anche nella modalità di tirocinio;

c. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'U.E.; i cittadini di tali Stati devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e possedere una buona conoscenza della lingua italiana;

d. età non inferiore ad anni 18;

e. non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, lettera d), del testo unico approvato con D.P.R. 10/01/1957, n. 3 e s.m.i.;

f. non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro;

g. non aver procedimenti penali in corso o stato di interdizione o provvedimento di prevenzione;

h. i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono essere in possesso di titolo di studio equipollente a quello richiesto ai cittadini italiani (la dichiarazione di equipollenza deve essere presentata contestualmente alla domanda);

I requisiti di cui sopra per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda.

Art. 2. Requisiti richiesti per la figura del magazziniere:

a. diploma di scuola media superiore o laurea;

b. esperienza lavorativa documentata di almeno n. 36 (trentasei) mesi presso farmacie o magazzini centri distribuzione farmaci con mansioni analoghe a quelle previste nel presente avviso.

c. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'U.E.; i cittadini di tali Stati devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e possedere una buona conoscenza della lingua italiana;

d. età non inferiore ad anni 18;

e. non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, lettera d), del testo unico approvato con D.P.R. 10/01/1957, n. 3 e s.m.i.;

f. non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro;

g. non aver procedimenti penali in corso o stato di interdizione o provvedimento di prevenzione;

h. i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono essere in possesso di titolo di studio equipollente a quello richiesto ai cittadini italiani (la dichiarazione di equipollenza deve essere presentata contestualmente alla domanda);

I requisiti di cui sopra per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda.

Art. 3 - Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice secondo il modello allegato al presente bando, dovrà essere indirizzata a: Leverano Farmacia Comunale s.r.l. - Via Ponza n. 1, 73045 Leverano (LE), spedita in busta chiusa e inviata a mezzo raccomandata A/R. Sulla busta dovrà essere riportata la seguente dicitura: "*contiene domanda di ammissione alla selezione di farmacista*" per partecipare alla selezione di farmacista e "*contiene domanda di ammissione alla selezione di magazziniere*" per partecipare alla selezione di magazziniere. La domanda deve essere inviata entro e non oltre il 31/10/2018. A tal fine farà fede il timbro postale.

In alternativa alla spedizione postale, la domanda di cui al punto precedente potrà essere inviata per pec all'indirizzo "farmacom.leverano@legalmail.it" e l'originale dovrà essere esibito al momento del colloquio.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

a. generalità: cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, luogo di residenza e indirizzo, domicilio o recapito presso il quale si desidera siano inviate le comunicazioni relative alla selezione, completo del numero di codice avviamento postale, recapito telefonico ed eventuale indirizzo e-mail;

b. il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea; i cittadini appartenenti a questi ultimi Stati devono inoltre dichiarare di godere dei diritti civili e politici degli stati di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

c. il godimento del diritto all'elettorato attivo e il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;

d. di non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da impiego statale ai sensi dell'articolo 127, lettera d), del testo unico approvato con D.P.R. 10/01/1957 n. 3 e s.m.i.;

e. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;

f. il possesso del titolo di studio richiesto, con l'esatta specificazione dello stesso, della data e del luogo di conseguimento e l'autorità che lo ha rilasciato, nonché il voto conseguito;

g. di essere fisicamente idoneo al servizio;

h. l'iscrizione all'albo dell'ordine dei Farmacisti (solo per i farmacisti);

i. documentazione comprovante l'esperienza maturata, come previsto dall'art. 1 lett. b) per i farmacisti e dall'art. 2 lett. b) per i magazzinieri del presente avviso;

l. eventuali altri impieghi in essere presso altre farmacie con la esatta indicazione e articolazione dell'orario di lavoro;

m. l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003.

La Società non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o per la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per effetto della partecipazione alla selezione si intendono comunque accettate incondizionatamente tutte le disposizioni del presente avviso.

Art. 4 - Allegati alla domanda

Alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti devono allegare:

a. copia fotostatica o apposito certificato del titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione ad evidenza pubblica.

b. il curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, contenente l'indicazione delle attività professionali di lavoro svolte, di eventuali titoli, attività di studio, ricerca o consulenza attinenti all'incarico da espletare. Tali titoli, qualora non espressamente dichiarati, non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria;

c. copia fotostatica della documentazione comprovante la precedente esperienza lavorativa (copia dei contratti di lavoro stipulati, modello C2 storico rilasciati dai centri per l'impiego, certificazione ASL per i farmacisti, ecc.) e, eventualmente, copia del contratto di lavoro in essere;

d. qualsiasi altra informazione o documento che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione;

e. copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità, pena esclusione dalla selezione;

f. copia fotostatica del codice fiscale;

g. elenco della documentazione presentata, sottoscritto dal candidato.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, il dichiarante verrà escluso dalla procedura di selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione deve recare la firma in calce del candidato, che ai sensi della vigente normativa non necessita di autentica. La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalle procedure di selezione.

Art. 5 - Motivi di esclusione

La valutazione sull'ammissibilità e regolarità delle domande di partecipazione alla selezione è rimessa alla Commissione esaminatrice.

L'eventuale esclusione dei candidati è disposta per i seguenti motivi non sanabili:

- mancata presentazione della domanda entro il termine perentorio stabilito nel presente avviso di selezione;
- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- mancata presentazione del documento di identità del candidato, in corso di validità;
- mancata presentazione del titolo di studio di cui al precedente art. 4 punto a;
- mancata presentazione della documentazione attestante la precedente esperienza lavorativa, come richiesto al precedente dall'art. 1 lett. b) per i farmacisti e dall'art. 2 lett. b) per i magazzinieri;

Ogni altra irregolarità sarà oggetto di richiesta di regolarizzazione che dovrà essere effettuata, pena l'esclusione, nei termini specificatamente assegnati, con apposita nota inviata al candidato.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, sarà cancellato dalla graduatoria, fatti salvi i provvedimenti previsti dalla legge.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 6 – Selezione Farmacista

La selezione, per titoli e colloquio, sarà a cura di apposita commissione nominata dal direttore della società.

A ciascun candidato, sarà assegnato un punteggio massimo pari a punti 40 così ripartito:

- punti 20 per il curriculum e titoli di studio e di servizio;
- punti 20 per il colloquio.

Art. 7 – Valutazione dei Titoli farmacista

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla commissione, con riferimento agli elementi sotto indicati. I titoli sono suddivisi in tre categorie e danno diritto all'attribuzione di un punteggio complessivo fino a 20 punti così ripartiti:

I Categoria – Titolo di studio punti: 10

II Categoria - Titoli di servizio punti: 5

III Categoria – Titoli vari punti: 5

Per un totale di 20 punti.

I - Valutazione del titolo di studio: PUNTI 10.

I complessivi 10 punti disponibili per il titolo di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

Titoli di Laurea espressi in centodecimi:

da 66 a 70, punti 2;

da 71 a 85, punti 4;

da 86 a 100, punti 6;

da 101 a 105, punti 8;

da 106 a 110 e lode, punti 10.

II - Valutazione dei titoli di servizio: PUNTI 5

I complessivi 5 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti: servizio prestato con mansioni analoghe nella stessa area c/o soggetti pubblici o privati, anche in somministrazione: (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

a.1 - stessa categoria o superiore, punti: 0,25 / mese;

a.2 – mansioni analoghe in tirocinio, punti: 0,15 / mese;

I servizi con orario ridotto (qualunque percentuale) saranno valutati con gli stessi criteri di cui alle lettere a.1) e a.2) ridotti del 50%.

III - Valutazione dei titoli vari: PUNTI 5.

I titoli vari sono costituiti da pubblicazioni, corsi di perfezionamento su materie attinenti alle funzioni del posto messo a concorso purché sia certificato il superamento della prova finale, corsi ECM, idoneità in concorsi per esami purché di livello pari o superiore a quello del posto oggetto di selezione. Rientrano tra i titoli vari anche la partecipazione a congressi, convegni e seminari in qualità di docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Art. 8 – Colloquio farmacista

Il colloquio è volto ad accertare il grado di professionalità necessario allo svolgimento delle funzioni e verterà sulle seguenti materie.

- legislazione sanitaria con particolare riferimento alla vendita e distribuzione di prodotti Farmaceutici;
- farmacologia, tossicologia, chimica farmaceutica e tecnica farmaceutica, preparazioni farmaceutiche;
- preparazioni galeniche;
- gestione e amministrazione della farmacia;
- organizzazione della farmacia, del magazzino, conoscenza software gestionali;
- tariffazione ricette;
- elementi di marketing, merchandising e tecniche di vendita;
- conoscenze di cosmetica, integratori alimentari, omeopatia, fitoterapia;
- prenotazioni CUP;
- obblighi fiscali della farmacia;

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 12/20.

Art. 9 – Selezione Magazziniere

La Commissione dispone complessivamente, per ciascun candidato, di un punteggio di valutazione complessivo pari a punti 40 così ripartito:

- punti 15 per il curriculum e titoli di studio e di servizio;
- punti 25 per il colloquio.

Art. 10 – Valutazione dei Titoli magazziniere

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice a giudizio insindacabile, con riferimento agli elementi sotto indicati. I titoli sono suddivisi in quattro categorie e danno diritto all'attribuzione di un punteggio complessivo fino a 15 punti così ripartiti:

I Categoria – Titolo di studio (diploma di scuola media superiore o laurea) punti: 5

II Categoria - Titoli di servizio punti: 5

III Categoria – Titoli vari punti: 3

IV Categoria – Curriculum punti: 2

Totale punti: 15

I - Valutazione del titolo di studio: PUNTI 5.

I complessivi 5 punti disponibili per il titolo di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

TITOLO: Diploma di scuola media superiore espresso in sessantesimi.

- da 36 a 38punti 1;
- da 39 a 46..... punti 2;
- da 47 a 54..... punti 3;
- da 55 a 57..... punti 4;
- da 58 a 60..... punti 5.

TITOLO: Diploma di scuola media superiore espresso in centesimi.

- da 60 a 64 punti 1;
- da 65 a 77 punti 2;
- da 78 a 90 punti 3;
- da 91 a 95..... punti 4;
- da 96 a 100 punti 5.

TITOLO: LAUREA espresso in centodecimi:

- da 66 a 70punti 1;
- da 71 a 85..... punti 2;
- da 86 a 100..... punti 3;
- da 101 a 105..... punti 4;
- da 106 a 110 e lode...punti 5.

II - Valutazione dei titoli di servizio: PUNTI 5.

I complessivi 5 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

a) servizio prestato nella stessa area c/o soggetti pubblici o privati, anche in somministrazione:

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

- a.1 - stessa categoria o superiorepunti: 0,10;
- a.2 - in categoria inferiore..... punti: 0,05;

I servizi con orario ridotto (qualunque percentuale) saranno valutati con gli stessi criteri di cui alle lettere a.1) e a.2) ridotti del 50%.

III - Valutazione dei titoli vari: PUNTI 3.

I titoli vari sono costituiti da pubblicazioni, corsi di perfezionamento su materie attinenti alle funzioni del posto messo a concorso purché sia certificato il superamento della prova finale, idoneità in concorsi per esami purché di livello pari o superiore a quello del posto oggetto di selezione. Rientrano tra i titoli vari anche la partecipazione a congressi, convegni e seminari in qualità di docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

IV - Valutazione del curriculum professionale: PUNTI 2.

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi comprese idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche.

Il candidato dovrà sostenere un colloquio durante il quale potrà essere richiesta prova pratica.

Art. 11 – Colloquio/prova pratica magazziniere

Il colloquio/prova pratica consisterà nel verificare le seguenti capacità / professionalità. La commissione dispone di un punteggio massimo come di seguito individuato.

- Colloquio di carattere generale – massimo 3 punti;
- Allestimento e riordino magazzino – massimo 3 punti;
- esposizione parafarmaco - massimo 3 punti;
- progettazione di una vetrina per l'esposizione dei prodotti – massimo 3 punti;
- conoscenze informatiche - massimo 3 punti;
- Attività di movimentazione delle merci: carico e scarico merci, controllo della merce arrivata da un fornitore, spunta di una bolla, individuazione di eventuali errori (numero di pezzi, merce non conforme all'ordine, verifica delle condizioni delle merci), suddivisione per forma farmaceutica – massimo 4 punti.
- Predisposizione della documentazione contabile: compilazione di un documento di trasporto relativo ad un ordine di un cliente e rilevazione dei dati necessari per l'emissione della fattura, gestione resi e gestione scaduti – massimo 4 punti.
- Riordino di un cassetto di medicinali in ordine alfabetico – massimo 2 punti.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti in ciascuna prova per un massimo di punti 25.

Art. 12 - Comunicazioni

Ogni informazione relativa agli ammessi ed esclusi dal colloquio, alla data e ora ed alla sede di effettuazione del colloquio verrà pubblicato sul sito della società: (<http://www.farmacomleverano.it>)

e sul sito del Comune di Leverano (www.comune.leverano.le.it).

La pubblicazione assolve, a tutti gli effetti di legge, ad ogni obbligo di comunicazione nei confronti degli interessati ai quali fa carico l'onere di acquisire tutte le informazioni inerenti alla procedura di selezione. La mancata presentazione alla suddetta prova, per qualsivoglia motivo o causa, sarà considerata rinuncia alla procedura selettiva.

Ai candidati esclusi verrà data comunicazione motivata dell'esclusione, anche tramite mail all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione e sul sito <http://www.farmacomleverano.it>.

La mancata presentazione alle selezioni è considerata rinuncia alla procedura selettiva.

Art. 13 – Formazione delle Graduatorie di merito e assunzione in servizio

La graduatoria di merito dei candidati è formata dal direttore della farmacia ed approvata dall'amministratore unico, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva. Per le preferenze a parità di merito si fa rinvio alle disposizioni vigenti.

La graduatoria generali di merito con l'indicazione dei rispettivi vincitori sarà pubblicata sul sito della Società (<http://www.farmacomleverano.it>) e sul sito del Comune di Leverano (www.comune.leverano.le.it).

La graduatoria avrà validità n. 36 mesi dalla data di pubblicazione, salvo esaurimento per rinuncia da parte degli idonei.

La graduatoria potrà essere utilizzata per le future assunzioni che si renderanno necessarie a tempo determinato, indeterminato, a tempo parziale.

La presentazione dei documenti di rito dovrà avvenire prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.

La Società si riserva ulteriori controlli sui titoli dichiarati dal candidato, fermo restando quanto previsto dagli artt. 3 e 4 per le dichiarazioni mendaci o il mancato possesso dei requisiti. L'assunzione in servizio avverrà dietro stipula di regolare contratto di lavoro in relazione alle esigenze della società per il profilo e la categoria del posto di cui al presente avviso.

La mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato nella comunicazione inviata dalla società, comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura di selezione saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Tuttavia il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Con la partecipazione alla presente procedura di selezione il candidato autorizza la società alla pubblicazione dei propri dati anagrafici e dell'esito della selezione sui siti internet della società e del comune di Leverano.

Art. 15 - Disposizioni finali

La Società si riserva la facoltà di integrare, modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente avviso, ovvero, di non dar luogo ad alcuna assunzione laddove non si ravvisino le condizioni poste a fondamento dell'avviso stesso od in presenza di limiti imposti per legge. Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, o diversamente previsto, trova applicazione la normativa vigente.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno inviare mail all'indirizzo di posta elettronica: info@farmacomleverano.it.

Leverano, li 10/10/2018

F.to L'Amministratore Unico
Dott. Antonio Quarta



- Pubblicato Sui siti internet: www.farmacomleverano.it e www.comune.leverano.le.it
- All'albo Pretorio del Comune di Leverano
- Trasmesso all'ordine dei farmacisti della provincia di Lecce